The background is a classical-style painting of a desert landscape. In the foreground, several figures in dark, heavy robes are walking. One figure on the right has their arms raised in a gesture of praise or prayer. The sky is filled with numerous birds flying. The overall tone is historical and spiritual.

ANIMACE A
VEDENÍ
V DUCHU SLUŽBY
OFS – YOUFRA



CIOFS FORMATION SECRETARIAT



PŘEDSTAVENÍ

Drazí bratři a sestry,
členové Sekulárního františkánského řádu a Františkánské mládeže,
pokoj a dobro.

Během generální kapituly Sekulárního františkánského řádu 2021 bylo představeno téma Vedení v duchu služby a bylo považováno za jednu z priorit pokračovat v naší formaci v této dimenzi služby. Tato priorita byla stanovena:

„Vedení v duchu služby. Další zaměření na vedení, sdílení nástrojů z Instrumentum laboris a promluva br. Michaela Perryho na hlavní téma poskytly vynikající nástroje k použití pro místní bratrská společenství (moduly, šablony, formát/návrh školení, jednoduchý jazyk). Vytvořte grantový fond, který bude podporovat různé akce související s prováděním návrhů“.

Předsednictvo CIOFS schválilo oživení této priority přijetím návrhu, aby sekretariát pro formaci připravil dvě témata. Pro rok 2023 je téma „Služba v bratrském společenství, vedení a animace“. Pro rok 2024 bude tématem „Vedení v duchu služby ve spisech sv. Františka a svaté Kláry z Assisi“.

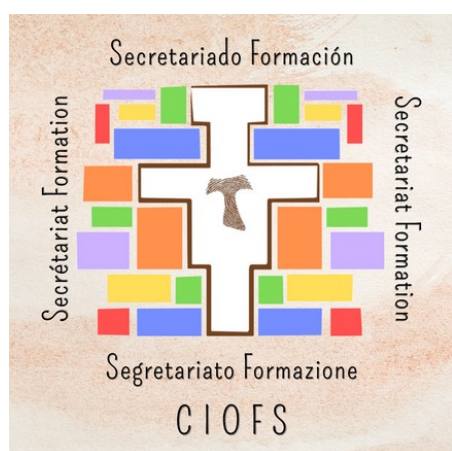
Během mezinárodního shromáždění YouFra konaného v Mexiku v roce 2022 byla tato práce „Služba v bratrském společenství, vedení a animace“ představena společně s pohledem na výzvy pro nás YouFra a OFS v tomto rozměru služby, který naše charisma navrhuje, naším br. Tiborem Kauserem OFS, generálním ministrem a naší sestrou Ailén Lucia Natali, YouFra-OFS (Argentina), členkou mezinárodního formačního týmu YouFra.

Sekretariát formace požádal tyto bratry a sestry, aby integrovali tuto prezentaci, aktualizovali ji, aby ji bylo možné sdílet se všemi OFS a YouFra bratrskými společenstvími.

Doufáme, že tento materiál bude odpovídat dané prioritě a že bude užitečný pro formaci našich bratří a sester.

Myslíme si, že nadále reflektovat a formovat se ve vedení v duchu služby, je nutností pro naše oživující instance , kterými jsou naše rady na různých místních, regionálních a národních úrovních. Také máme za to, že naše rady by měly posílit dialog, komunikaci, a velkou výzvou je vytvoření bratrství ve službě v době, kdy jsme na řadě, abychom animovali naše bratry a sestry.

Bratrsky



Formační sekretariát CIOFS
Silvia Noemi Diana, členka předsednictva CIOFS
Eremenciana Chinyama, členka předsednictva CIOFS
Fr. Stefan Acatrinei, OFMConv, generální asistent
Diane Frances Menditto, USA
Lucia Hidveghyova, Slovakia
Alonso Acevedo, Chile, koordinátor
Mayara Ingrid Sousa Lima, Brazílie, sekretářka

Listopad 2023

ANIMACE A VEDENÍ V DUCHU SLUŽBY

*Ailén Lucia Natali YouFra-OFS
YouFra mezinárodní formační tým
Tibor Kauser OFS
generální ministr*

Po několika letech na různých místech, prožitých u sekulárních františkánů a františkánské mládeže na mezinárodní úrovni, chceme přinést několik úvah a shrnutí na téma „Animace a vedení v duchu služby“.

Co to je, jak bychom měli vést, jaká je naše vize jako sekulárních františkánů? Odpovědi na tyto otázky nejsou jednotné, ani nejsou již ustálené, ale z bodů, které sdílíme, můžeme vidět, co toto téma znamená v mnoha našich místních, regionálních a národních bratrských společenstvích.

CO TO OBECNĚ ZNAMENÁ BÝT VEDOUCÍM?

Pokud hledáme nebo přemýšlíme o definici vedoucího, můžeme říci, že je to „osoba, která působí jako vedoucí nebo hlava skupiny,“ a „aby jeho/její vedení bylo účinné, musí ostatní členové skupiny uznávat jeho/její schopnosti.“ Vedoucí je schopen „povzbuzovat členy skupiny k práci ke společnému cíli“.

Vedoucí je ten, kdo vede společenství nebo skupinu lidí, popř. skupinu která ještě není společenstvím, která si ale přeje postupovat vpřed stejným směrem, protože má společné cíle, společné úkoly, společnou spiritualitu.

CO JE VEDENÍ V DUCHU SLUŽBY?

Víme, že neexistuje jen jeden způsob, jak být vedoucím, a že mnohokrát je myšlenka vedoucího vnímána negativně.

V naší františkánské spiritualitě, té spiritualitě, která žije a jde cestou bratrství jako společenství, pokud hovoříme o vedení, hovoříme o službě, o vedení v duchu služby. Proto se našim vedoucím říká „ministři – služebníci“.

Takže... Co je to vedení v duchu služby? Můžeme to říci takto:



Je to druh vedení, který vede a oživuje.
Vedení a animace



Je o osobě, která má roli autority, ale ne síly.



Je to způsob vedení bratrského společenství v duchu služby.



Je hierarchické, ale kolegiální, je pro komunitu, bratrské.

Termín „vedoucí“ z pohledu Ježíše Krista je pozváním pro nás všechny, kdo můžeme přispět k budování království Božího, nabízet dary, talenty a samotný život druhým. Ten kdo rozumí, že vedení Ježíše Krista je otevřené všem, ukazuje, že má srdce ochotné sloužit pro budování naší církve a naší přítomnosti v dnešním světě jako vedoucí – služebník.



A proč potřebujeme vedoucí – služebníky?



Protože bratrské společenství (jako lidské společenství) je sociální realitou, skupinou lidí, jejichž život a činnost musí být koordinována, jinak přestane být bratrským společenstvím.



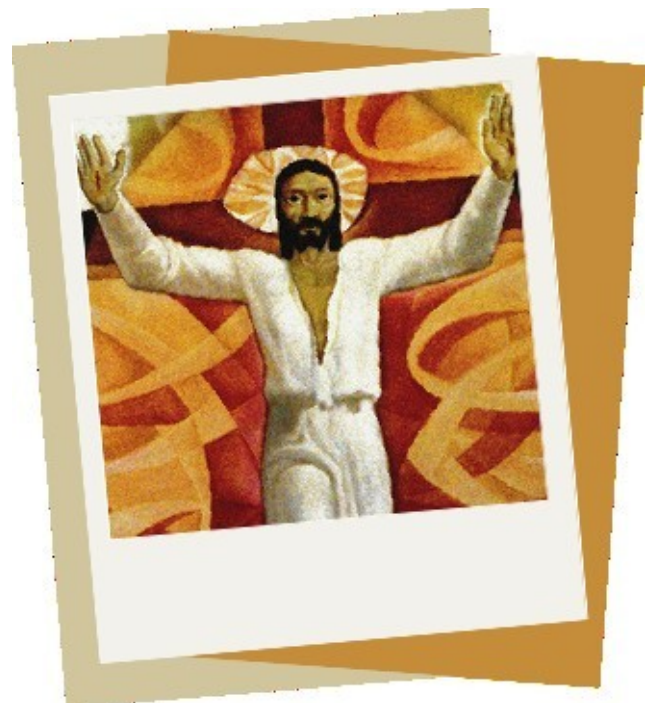
Jedním z úkolů vedoucího je formovat a chránit společenství.



Dalším úkolem je pomáhat společenství naplňovat jeho cíle, jeho povolání.

PŘÍKLADY VEDENÍ V DUCHU SLUŽBY (BIBLE, CÍRKEV, FRANTIŠKÁNSKÁ SPIRITUALITA)

JEŽÍŠ: který přišel na svět sloužit, aby se zcela odevzdal druhým. Dal svůj život službě druhým tak, aby bratři a sestry poznali jeho lásku. Ze svého místa vedoucího ovlivnil mnoho bratrů a sester, kteří byli povzbuzeni k tomu, aby ho následovali, a tím se zrodila církev, církev, která je dnes stále živá. Ježíš plně uplatňuje svou autoritu, aniž by byl majetnický, manipulující nebo svůdný: jediné, co chce, je aby jeho bratři a sestry rostli. Ježíšův život i dnes zůstává hluboce přitažlivý a inspirativní; Pro všechny lidi je lákadlem, které vyvolává pochybnosti. Církev ví, že je to způsobeno tím, že Ježíš žije v hlubokém spojení s Bohem, nebeským Otcem a s každou lidskou bytostí.





MARIA: jejíž „ano“ změnilo realitu, protože početím a přivedením Božího syna na svět se stala hlavní hrdinkou tohoto skvělého příběhu. A když její syn zemřel, vedla a formovala svým vlastním životem lidi, kterými jsme dnes my: církve. Přijímáme její "mateřský" postoj prostřednictvím neustálé přítomnosti a nutné blízkosti. Maria čeká, protože důvěřuje, protože věří, že se zvedne a poběží oznámit, čeho byla svědkem, ona slouží. Papež František říká: Matka Páně je vzorem mladých lidí v pohybu, ne nehybně stojících před zrcadlem a uvažujících o svém vlastním obrazu nebo „chycených“ v sítích. Byla zcela vydaná. Její naděje ji nutí vyjít ze sebe sama.

SVATÝ FRANTIŠEK Z ASSISI: jako velmi mladý a plný snů, uslyšel volání Ježíše, aby byl chudý jako On a aby obnovil církve svým svědectvím. Zřekl se všeho s radostí a je světcem univerzálního bratrství, bratrem všech, kteří chválili Hospodina skrze jeho stvoření (CV 52). I když jeho první setkání s Bohem bylo osobní, individuální, byl vůdcem, díky němuž se bratři a sestry rozhodli následovat Boha, pomocí jeho příkladu jejich srdce obnovovalo církve, čímž se stal jejich odkazem ve způsobu žití, hledání a snů v perspektivě Ježíše Krista.



Jedním z nejvíce fascinujících aspektů Františka je jeho radostná povaha, jeho pojetí náboženství jako oslavy a jeho velká schopnost hravosti a slavení. Kdo zpívá, slaví, kdo slaví, respektuje, a kdo respektuje, neničí.

Pochopil, že evangelium je neobyčejně vznešené a že reálný člověk je od základu slabý, a proto od nikoho nic nevyžadoval, ale vše vyžadoval od sebe. (František a ty. Antonio Merino).

František vždy doprovázel bratry blízkostí, dialogem, nasloucháním, přítomností, setkáním a především tím, že učinil každý návrh realitou.



SVATÁ KLÁRA Z ASSISI: vedoucí žena, která se ve své době rozhodla rozejít se stereotypy a představou „to se musí udělat takto“, aby se dala zcela Bohu. A tímto impulsem se stala vůdčí osobností pro mnoho sester a bratrů, kteří viděli její odvahu opustit pohodlný život, odvahu zcela se darovat.

V naší církvi a františkánské rodině můžeme najít mnoho jmen bratří a sester, kteří zanechali výraznou stopu svým vedením a službou pro Boží království:

- Svatý Petr
- Svatý Bonaventura
- Svatý Jan Kapistranský

CHARAKTERISTIKA VEDENÍ V DUCHU SLUŽBY

Jaký by měl být vedoucí nebo co by měl vedoucí mít?

- buďte plni modlitby, připraveni naslouchat Duchu svatému
- žijte hluboký svátostný život, zvláště zaměřený ke svátosti smíření a eucharistie
- buďte ochotni se napravit, to znamená žijte kajícím životem
- mějte ducha služby
- mějte ducha odpovědnosti
- buďte schopni vidět celkový obraz, ale také se zaměřit na jednotlivost
- mějte představy, vize, sny
- mějte vůdčí schopnosti
- buďte připraveni naslouchat, ale také jednat
- buďte schopni a otevřeni dialogu
- umějte vyhodnotit situaci
- na vše se dívejte optikou Bible na základě Ježíšova učení
- buďte připraveni rozpoznat hříchy a přijmout selhání
- nejdůležitější je milovat ty, pro které jsi vedoucí – služebník, protože Ježíš „*miloval své druhy na tomto světě a miloval je až do krajnosti*“ (Jan 13,1).

Čím by vedoucí – služebník neměl být nebo co by neměl mít?

- Nebojte se být nedokonalí, nikdo nemá VŠECHNY dobré dovednosti a znalosti,
- Nebojte se selhání, nebojte se odporu (ale mějte na mysli, že tvrdohlavost není odpor)
- Nebojte se snažit přesvědčit ostatní, postavit se za dobro, právo a vést k němu ostatní.

SOUČASNÉ VÝZVY PRO VEDENÍ

VEDENÍ V DUCHU SLUŽBY V OFS

Budeme se zabývat aspekty, které představil Michel Perry OFM na naší generální kapitule OFS 2021, františkánský model vedení, který nám může být nápomocný v našem úsilí podporovat autentické vedení v duchu služby v našem řádu:

(1) Vedení v duchu služby probíhá v kontextu učení bratrského společenství; je to v podstatě interpersonální cvičení, rozvoj dovedností, které více sbližují vedoucího a následovníka, ministra a člena. Zatímco budování individuálních dovedností může podpořit lepší organizační a manažerské kvality, dobrý františkánský vedoucí je ten, kdo zůstává hluboce spojen s životem každého z členů bratrského společenství, učí se od členů, i když sám vyučuje“.

(2) Vedení v duchu služby vyžaduje hluboký smysl pro pokoru zrozenou v tavícím kelímku krizí, uznání vlastních omezení a hříšnosti a radostné vědomí, že vše a všichni jsou darem od Boha. Stačí se podívat na cestu vedení, kterou zažil sv. František. Byl to proces pokusů a omylů, učení se jak on a jeho bratři mají žít evangelium, činit pokání. Když František upadl, nevstal jednoduše sám ; byl vytažen zpět Bohem a bratry. Vedení v duchu služby ví, kdy má ustoupit a dovolit Bohu, který působí prostřednictvím bratrského společenství, aby převzal vedení.

(3) Vedení v duchu služby se vždy snaží komunikovat ústřední hodnoty života podle evangelia příkladem a ztělesňovat tyto hodnoty způsobem, který na ně nepoutá pozornost, ale spíše umožňuje všem bratrům a sestrám chtít pokročit na cestě svatosti života (papež František: Přitažlivost svědectví). Něco z 6./5. století před naším letopočtem. Čínský filozof a zakladatel taoismu kdysi napsal nadčasovou myšlenku: „Vůdce je ten, o němž lidé sotva vědí, že existuje, když je jeho práce hotova, jeho cíl je splněn, řeknou: To jsme udělali sami“.

(4) Vedení v duchu služby se nevyhýbá své odpovědnosti rozpoznávat a sankcionovat prvky života bratrského společenství, které jsou negativní, hříšné, popř. nepodporují růst ve svatosti života. Dobří ministři – vedoucí služebníci – plní tento úkol tím, že prokazují skutečnou péči, rozpoznávají křehkost každého člověka a zároveň sestře nebo bratrovi připomenou, že je stvořena/ stvořen k obrazu Božímu a je v srdci každého z nás, každé sestry a bratra, jak píše František ve svém druhém dopise Všem věřícím, ve svých Napomenutích i jinde. Příbytkem Ducha Svatého se stávají všichni, kdo přijali cestu pokání, život podle evangelia, který nám dává odvahu čelit a překonat všechna protivenství společně ve víře, službě a lásce k bratrskému společenství OFS/OFM/církve na cestách s celým lidstvem a stvořením.



VEDENÍ V DUCHU SLUŽBY V YOUFRA

V prvních Mezinárodních směrnicích pro františkánskou mládež nám bylo řečeno, že *„bratrská společenství mládeže mají své specifické organizační a formační plány odpovídající potřebám a výuce světové mládeže, podle existující reality v různých zemích.“*

A chci zdůraznit něco, co je pro mě velmi důležité: YouFra je hnutím pro mladé lidi animované mladými lidmi. Jsme doprovázeni a pečuje o nás OFS, pomáhají nám řeholní bratři a sestry, františkánská rodina, ale zkušenost a hnutí naší františkánské mládeže závisí na mladých lidech, na YouFra, na nás. Chceme-li, aby naše františkánská mládež zůstala naživu, aby kráčela vpřed a byla přítomna ve světě, závisí to na členech YouFra. A jak doprovázet tolik mladých lidí, kteří se odváží žít v YouFra svůj ideál?

Z pohledu současného vedení hnutí YouFra je dnes nutné, abychom se podívali na naše mladé lidi a *„doprovázeli je, aby dokázali udělat cenná, stabilní a dobře podložená rozhodnutí, je to tedy služba, jejíž potřebu pociťuje převážná většina. Být přítomen, podporovat a doprovázet na cestě k autentickým rozhodnutím je pro církev způsob, jak uplatnit její mateřskou funkci, generující svobodu Božích dětí. Tato služba není nic jiného než pokračování díla Ježíše Krista s jeho lidem: prostřednictvím stálé a srdečné přítomnosti, oddané a milující blízkosti a něhy bez omezení“* (91, závěrečný dokument Synodu mládeže) a přinášeli život toho mladého muže z Assisi, který měl odvahu žít jinak, být vedoucím tolika bratrů a sester, a být svědky uvnitř i vně církve a hlásat Evangelium příkladem svého života, vírou v možný sen univerzálního bratrství.

Před pár lety nám papež František řekl, že *„v životě mnohokrát promrháme čas otázkou: Ale kdo jsem já?“* Můžete se sami sebe ptát, kdo jste a strávit celý život hledáním toho, kdo jste. Ale zeptejte se sami

sebe: „Proč? Kdo jsem?“ (Projev na modlitební vigilii při přípravě na Světový den mládeže, Bazilika Santa María Maggiore, 8. dubna 2017)

Z této zkušenosti povzbuzování františkánské mládeže, stejně jako František a Klára z Assisi ve své době, jsme zváni, abychom se stali protagonisty, jsme povoláni jako vedoucí, kteří jsou k tomu povzbuzování a oddaní cestě v církvi a ve společnosti. Musíme přijmout závazek růst ve schopnosti sdílet radost a milost z hlásání Evangelia, neurčovat jediný směr jako správný, ale žít ve společenství s těmi mladými lidmi, kteří dnes následují toto charisma. Takto, v tomto sdíleném životě, můžeme probudit v druhých, v nových YouFra bratrech a sestrách, milost být hlavními postavami ve svém vlastním příběhu, prostřednictvím služby, zasvěceného života a animace. Naše františkánské charisma je dnes v naší církvi velmi potřebné. Jsme zváni, abychom se i nadále věnovali tomuto úkolu následovat Ježíše způsobem svatého Františka, ale se zvláštním úkolem: být v popředí jako členové YouFra, kteří jsou protagonisty a součástí života.



NĚKOLIK MYŠLENEK A ZÁKLADNÍCH BODŮ K VEDENÍ V DUCHU SLUŽBY

1

Ved'te a animujte

Obojí je důležité. Vedení znamená mít vizi, ukazovat cestu, opravovat, organizovat, poskytovat. Animovat znamená naslouchat, být příkladem, přitáhnout pozornost, nabádat, učit, povzbuzovat bratry a sestry.

2

Mějte na paměti dvojí povahu vedení v duchu služby: hierarchickou a kolegiální

Je hierarchické, protože Bůh je na vrcholu hierarchie, základní strukturou je církev, do které jsou začleněny OFS a YouFra. Je kolegiální, protože existuje spoluodpovědnost, tedy každý bratr a sestra bratrského společenství si musí uvědomovat smysl pro spoluzodpovědnost, což je zavazuje pracovat jako tým s „vedoucími – služebníky“. A vedoucí je odpovědný za prosazování tohoto principu spoluodpovědnosti, animaci provádí rada a ministr, nikoli ministr a rada, jsou přijímána kolektivní rozhodnutí.

3

Mluvme o vedení z perspektivy služby v kontextu bratrství

Staňte se vedoucím, který zajistí animaci bratrů a sester, který zajišťuje budování, rozvoj a propagaci bratrství. Nemá smysl být vedoucím v tomto charismatu, pokud nemáte bratrství v centru.

4

Vytvořte stálou a oddanou animaci

Jsme prostě zváni být animátory přítomnými v životě bratrského společenství. Neustálá přítomnost a spoluzodpovědnost jsou znaky vedoucího – služebníka, života zasvěceného druhým.

5

Rozhodujte

Úkolem vedoucího je povzbuzovat bratry a sestry v různých situacích, kdy musí činit rozhodnutí, posouvající je vpřed, zlepšovat nebo změnit kurz. Není třeba se bát rozhodování, ale tato rozhodnutí musí mít vždy bratrskou povahu. K tomu vždy dobrý dialog, bratrská porada, pozorování dění v bratrském společenství.

6

Bud'te otevřeni: osvojte si volnost, sdílejte dary a talenty

Je důležité rozpoznávat, cenit si a podporovat své vlastní talenty a talenty našich bratří a sester. Je třeba pochopit, že naše dary jsou dary od Boha a že tyto dary nás povzbuzují, a tím, že je sdílíme, mohou také povzbudit ostatní.

7

Otevřenost, empatie a komunikace

Ti, kteří ve vedoucích rolích nechápou realitu bratří a sester, nejsou služebníci. Je nutné kráčet s komunitou, být blízko, vidět současnou realitu a přijmout ji, protože to je také naše realita.

8

Mějte na paměti vzájemnost

V rámci myšlenky spoluzodpovědnosti a zohlednění našeho způsobu života v bratrském společenství je důležitá podpora vzájemné úcty: společenství musí respektovat služebníka – vedoucího a služebník – vedoucí musí respektovat společenství.

9

Bud'te flexibilní v různých kontextech, které nastanou

Svět se neustále mění, mnohem rychleji než před pár lety. Je nutné, aby vedoucí viděl realitu a to, jak se změny dějí, co v současnosti hledat. Co nám ze zkušenosti pomáhá, také žijeme v přítomnosti a na této cestě musíme pokračovat v budování pro budoucnost.

10

Bud'te tvůrci naděje

Protože „naděje je smělá, ví, jak se dívat za hranice osobního pohodlí, za malé záruky a kompenzace, které zužují obzor, aby se otevřela velkým ideálům, které dělají život krásnějším a důstojnějším“ (Fratelli tutti)

11

Začleňte novinky

„Jasně začleňte různé prostředky a zdroje na pomoc mladým lidem v růstu v bratrství, aby žili jako bratři a sestry, pomáhali si, vytvářeli společenství, sloužili druhým.“ (CV 215) Jako animátoři a vedoucí, kteří přijímají realitu, máme možnost být kreativní a podporovat novost, inovace, přeměnou toho, co je nezbytné k doprovázení cestou OFS a YouFra.

12

Věřte a jako první buďte přesvědčeni o svém povolání

Je důležité, téměř povinné, aby animátor věřil tomuto způsobu života jako nezbytné cestě v tomto světě, cestě víry, která může proměňovat realitu bratří a sester, cestě, která pomáhá otevírat dveře a být ve službách lidem. Pokud animátor pochybuje, nevytváří motivaci a naději nezbytnou pro život naší františkánské spirituality, která spočívá v následování Ježíše ve stopách svatého Františka a svaté Kláry z Assisi.



DOPORUČENÍ A NÁVRHY PRO RŮST VE VEDENÍ V DUCHU SLUŽBY

1

Formace ve vedení a službě

Potřebujeme povzbuzovat více bratrů a sester k tomu, aby byli vedoucími na naší cestě. Musíme vytvořit impuls, prostor pro kreativitu a službu, abychom se zrodili, rostli a sílili. Školení vedoucích a animátorů je centrální, aby cesta OFS a YouFra pokračovala neustále v budování.

2

Nepřetržitý doprovod animátorů, kteří vedou v OFS a YouFra

Pokud už jsou animátoři a vedoucí našeho hnutí rozpoznáni, neznamena to, že je necháme osamocené. Je nutné, aby vedoucí šli ruku v ruce s bratry a sestrami a sdíleli své zkušenosti a plány. Být schopen společného růstu je součástí smyslu spoluzodpovědnosti.

3

Týmová práce a bratrství

Kolektivní a společná práce je nezbytná pro vybudování cesty a bratrství. Kolegiální vedení v rámci Rady je jednou z ústředních vlastností v tomto nádherném úkolu služby a konkrétní možností ve františkánské spiritualitě: není to osamělé vedení, není to vedení v moci, ale je to bratrské a komunitní vedení.

4

Povzbuzování nových vedoucích

V mnoha bratrských polečenstvích se stalo, že když animátor odejde nebo skončí a období služby, společenství se hroutí a v mnoha případech přestává mít život. To by se nemělo stávat, protože zásadní pochopení tohoto vedení v duchu služby je dočasnost. Musí být

realizován konkrétní závazek školení vedoucích-animátorů, a toto školení by mělo být stálé a prováděné pravidelně.

5

Sdílená reprezentace

Aby byly zkušenosti s vedením sdíleny a mohly být druhým příkladem naděje, můžeme „otevřít“ služby vedení, aby se mohli noví mladí lidé dozvědět o této roli. Jako vedoucí musíme být povzbuzováni ke sdílení prostoru a krásné milosti, kterou může služba být.

ZÁVĚREČNÉ SHRNUÍ

„Požehnaný Otec se určitým způsobem ztotožňoval se svatými bratry vroucí láskou a vroucí horlivostí, s níž často hledal jejich dokonalost, přemýšlel o vlastnostech a ctnostech, které by měl dobrý menší bratr mít. A řekl, že dobrý menší bratr bude ten, v němž se spojuje život a vlastnosti těchto svatých bratří“ (EP 85) ... a odtud se počínají dary a talenty bratří, bratrských společenství, a z jejich popisu a rozpoznání se rodí noví vedoucí – služebníci.

V naší františkánské rodině nejsou animace a vedení v duchu služby nikdy prováděny o samotě, z individuálního a uzavřeného hlediska, ale je to vedení promyšlené ve sféře bratří a sester, kolektivní a lidské, myšlení skupinové, které podporuje cestu v bratrství.

Z myšlenek, které sdílíme v tomto materiálu, chceme zdůraznit význam vedení v duchu služby, nikoli jako první místo nebo privilegovaný prostor, ale jako odpovědnost, která pomáhá zachovat františkánskou rodinu na cestě zde na zemi již déle než 800 let, ve které bratři a sestry pokračují ve způsobu života podle evangelia.

„Neboť kde jsou dva nebo tři shromážděni v mém jménu, tam jsem já uprostřed nich.“ (Mt 18:20)

Pokračujme v povzbuzování života v bratrství prostřednictvím animace a služby druhým, pokračujme v budování a posilování našeho bratrství.

OTÁZKY KE SDÍLENÍ VE SPOLEČENSTVÍ

- Byli jsme v těchto dvou letech od generální kapituly OFS schopni prohlubovat a nacházet nové návrhy na zlepšení našich služeb podle návrhu vedení jako animace?
- Jak nám odrazy tohoto nového materiálu pomáhají ve zlepšení závazku, který máme jako služebníci v našem Sekulárním františkánském řádu a Františkánské mládeži?